

Aeg: 12:30-14:00
Osalejad: Ene Jakobson, Ingrid Kõrvits, Karin Lelle, Martin Kruus, Raul Rohtla, Ronne Sära, Valdo Rüütelmaa, Annika Kaseorg (protokollija).
Puudus: Tarmo Kruusimäe

Päevakord:

1. Ülevaade direktorilt
 - 1.1 Õpilaste vastuvõtt 21/22 õ-a.
 - 1.2 Tööjaotus ja tulemused Kullo reklaamimisel sh sotsiaalmeedias kontode loomine
 - 1.3 Ülevaade Fienta keskkonna kasutamise võimalustest.
 - 1.4 Tallinna Haridusameti tagasiside hoolekogu 6.07.2021 koosoleku ettepanekutega (palgateemad, mittepädagoogilised ametikohad, valdkondade juhid).
 - 1.5 Ülevaade vabatahtlikest valdkonna juhtidest (5) : tants, koorilaul, pilliõpe (soololaul, puhkpilliorkester), tehnika, eelkool.
 - 1.6 Ülevaade Kullo juubeli tähistamisest.
 - 1.7 Ülevaade uue maja projektist.
2. Ajurünnak õpilaste arvu suurendamiseks
3. Annika Kaseorg ülevaade õpetajate digipädevuse tõstmisega seotud koolitusvõimalustest, edasised sammud.
4. Hoolekogusse õpilaste esindaja(te) leidmine.
5. Muud küsimused.
6. Järgmise koosolek.

Arutus:**1 Direktori ülevaade.**

- 1.1. 2021 sügisel **1985 lepingut** (2020 oli u 2000 lepingut). Osalejate vähenemine on venekeelsete huviringide arvelt. 20.10.21 selgub 21/22 õpilaste lõplik arv sh selle mõju eelarvele. Direktori hinnang õpilaste arvule on rahuldav.
- 1.2. **Kullo huviringide turundamise ülevaate e-mail saadetud 03.09 hoolekogu liikmetele.** Sotsiaalmeedia kontosid ei ole loodud. Iga huviring reklaamib ise. Plaanis kommunikatsiooni, turundamise = tööandja brändingu ametikoht (0,5 koormust). Ene Jakobsoni ettepanek: kaasata hoolekogu uue rolli värbamisvestlustesse.
- 1.3. Ingrid Kõrvits jagas Fienta keskkonna kogemust. **Igal kollektiivil jääb otsustusõigus millist piletimüügi keskkonda soovivad kasutada.**
- 1.4. Mittepädagoogiliste ametikohtade palgateemade küsimuste arutelu toimub peale KOV valimisi.
- 1.5. Vabatahtlike valdkonnajuhtide teemaga ei ole tegeletud.
- 1.6. Kullo novembris 2021 trükkiminevas juubeliraamatus on kajastatud intervjuude ja fotodena huvikooli ajalugu.
- 1.7. Uue maja arhitektuuri konkursi tähtaeg 15.12.21, valmimine 2025 märts. Ehituse ajaks jaotatakse huviringid asenduspindadele.

- 2 **Õpilaste arvu suurendamise meetmed** – sügis 2021 ei ole plaani, iga ring tegeleb iseseisvalt. Ootus sügiseks 2022 , et uus tööandja brändingu projektijuht looks valdkonnajuhtidega visiooni, kuidas brändida Kullot, tuua nähtavaks eri kanalites ja sihtgruppidele. Eesmärk olla ettevalmistatud uute õpilaste värbamiskampaaniaks, erinevateks üritusteks augustis 2022.

3 Õpetajate digipädevuse tõstmise võimalused ja edasised sammud

Kontakt **Triin Saar**, HARNØ, triin.saar@harno.ee. Koolituste alternatiivid (3): 1) **“Õpikeskkonnad MS Teams”**, 24 akad/h. Kombineeritud õppevorm: <https://koolitus.edu.ee/course/1871> 2) **“Digi abc minu koolis”**, 152 eur 26 akad / h. Kontakt: Triin Kaasik, triin.kaasik@harno.ee, tel: 6510108 3) **“Targalt internetis ABC minu koolis”**, 25.10.2021 - 29.11.2021 . Tasuta, kui osaleb 1-2 Kullo sisekoolitajat. Hiljem koolitab sama teema edasi maja sees. Kontakt Triin Saar.

Tegevuste soovitus Kullo juhtkonnale:

- 3.1. Kaardistada õpetajate digipädevuse vajadused s.t mis teemal, kellele, mida vaja nimeliselt ja arvuliselt. Vajadusel abi: [Õpetajate digipädevusmudel](#)
 - 3.2. Kontakteeruda Triin Saarega HARNØ, otsustada kas on vaja digipädevuse hindamist või liikuda koheselt koolitustele;
 - 3.3. Otsustada, mis digivahendeid kasutatakse (piirata platvormide hulka, et saaks tagada pädevused);
 - 3.4. Kaaluda alternatiivi vaid 1-2 sisekoolitajat Digi teemas välja koolitada nn sisekoolitajatena ning nende abiga ise koolitada
 - 3.5. Võtta koolituspakkumised ja viivad koolitused sh digipädevuse tõstmine ellu.
- Info direktorilt: 2021 Kullo õppenõukogu ei otsustanud digipädevuse valdkonda prioriteediks.

Otsused:

1. Hoolekogu soovitab Kullo juhtkonna ja huviringide kommunikatsiooni parendamiseks, kaasavaks juhtimiseks nimetada huviringide esindajatest valdkonna vedajad, kelle töö oleks nt lisatasuga tasustatud.

2. Direktor pakub Kullo valdkondade jaotuse visiooni ning algatab enne 8. novembrit 2021 koostöö valdkondade esindajatega. Koos töötatakse välja valdkonnajuhi rolli kirjeldus, otsustatakse mis teemadega, mis süsteemsusega, mis vormis 2021/ 22 edasi liigutakse.
3. Uue “tööandja brändingu/ kommunikatsiooni” spetsialisti ametikoha nõudeid tutvustatakse hoolekogule. Kullo jagab värbamiskuulutust mh Tallinna ja Tartu Ülikooli. Hoolekogu soovib kasutada värbamisel kodust ülesannet - luua visioon ja tegevuskava 2022/2023 Huvikeskuse Kullo tööandja brändingu kuvandist sh sihtgruppide, kanalitest. Kutsuda 2-3 parimat kandidaati huviringide ja hoolekogu esindajatele oma visiooni tutvustama.
4. Hoolekogu soovib Kullo juhtkonnal **tutvustada raamatu viimast versiooni ja fotosid** enne raamatu trükkimist huviringide esindajatele nt valdkonna juhtidele sh kohendada sisu v fotosid vastavalt saadud tagasisidele.
5. Digipädevuste teemal arutelu ja info teadmiseks võetud. Direktor pakub IT ekspert Arturile HARNO koolitusel osalemise ja tagab HARNO esindajatega kommunikatsiooni. Koolitus: 25.10.2021 - 29.11.2021 [Targalt internetis ABC minu koolis](#).
6. Direktor uurib Tallinna Linna juriidilisest osakonnast kas huvikooli hoolekogul peab olema õpilas(te) esindaja.
7. Mittepädagoogiliste ametikohtade palga küsimust arutatakse 03.12.21 koosolekul.
8. Järgmine hoolekogu koosolek toimub 03.12. 21 kl 12-13:30.