

## LISA Tallinna huvikeskuse KULLO hoolekogu 10.06.2021 koosoleku protokollile

### KULLO hoolekogu 10.06.2021 koosoleku eelarvestrateegia arutelu.

Arutelul osalesid koosolekust füüsiliselt osa võtnud: Raul Rohtla, Ingrid Kõrvits, Ene Jakobson.

Eelarve koostamisel, kuid pigem selle eel on oluline luua selgust palgasüsteemis ja lepingutes. Oluline on lõpule jõuda kollektiivlepingu sõlmimisega ning seada korda palgasüsteem, arvestades, et suurte kollektiivide juures töötab inimesi, kes teevad sisuliselt pedagoogi tööd, kuid keda tasustatakse kui abipersonali. Sisuliselt õpetaja tööd tegevad inimesed (näiteks hääleseadjad ja solfedžo) peaksid siiski olema tööl pedagoogina. Nende õpetaja töö peaks olema tasustatud õpetajana. Solfedžo õpetaja (sisuliselt pedagoog), kuid täna on kirjas dirigendina või koormeistrina ning tema töö ei ole tasustatud töö sisu ehk õpetajatöö järgi. Vähemalt nende tundide eest, mis nad annavad tunde õpetajana, peaks nad olema ka tasustatud õpetaja tariifi järgi. Täna on ka olukord, kus suurte kollektiividega, kes toovad väga palju õpilasi majja, tegelavete sisuliselt pedagoogid on pahatihti kõige väiksema sissetulekuga. Oluline oleks paluda antud probleemi lõpetamiseks ka lisarahastust Tallinna linnalt, lisaeelarve vahenditest.

Arutati ka kommunikatsiooni ja turundusjuhi ametikohtade loomise küsimust.

Täna on suurele osale Kullo personalist segane juhtkonnaliikmete funktsioonid-ülesanded ning puudub täpne ülevaade, kelle poole pöörduda mis küsimuses. Tuleks kasuks tööülesannete jaotus selgitada töötajaskonnale.

Kommunikatsioonijuht-turundusjuht

Hoolekogu toetaks sellise ühendametikoha loomist. Tähtis on nii info liikumise koordineerimine kui ka Kullo brändi arendamine ja tutvustamine.

Kommunikatsiooniprobleemi lahenduseks oleks mõistlik kutsuda ellu valdkonnajuhiid – valdkondadest näiteks inimene, kes oleks oma põhitöö kõrvalt, näiteks 0,1 koormusega valdkonna suhtlusisikuks juhtkonnaga. Valdkonnajuhtidega tuleks juhtkonnal vähemalt kord kuus pidada koosolekut.

Tekkis küsimus ka projektijuhi ametikohaga täna, sest tegelikult teevad projektid valmis ju ringid.

Rühmade avamise õpilaste piirarvu küsimus, individuaalõpe

Strateegilise küsimuse osas tuleviku kohta rühmade avatud hoidmine õpilaste arvust sõltuvalt jõudis hoolekogu arvamusele, alla 10 õpilase rühma ei ole otstarbekas avatuna hoida ja ka rühma ei avata. Kuna oluline on lähtuda esmalt lapse huvidest, pakkuda lastele siis alternatiivi teiste ringide näol. Eesmärgiks, et laps ei läheks KULLO jaoks kaduma.

Selgust vajaks individuaalõppe õpilaste pearahasüsteem. Kui suur on individuaalõppes osalejate õpilaste osakaal õpilaste koguarvust?

On arusaadav, et paljudele lastele sobib pilliõpe Kullos palju paremini kui muusikakooliõpe.

Õpitasudest

Hoolekogu soovib jagada õpitasudest ringide otsesteks kuludeks raha võrdselt ehk võrdsemalt kui seni. Täna on olukord, kus osa kollektiive teenib ka ise oma kulude katteks tulu. Varem on olnud kollektiivipõhine summa, tänases süsteemis saab "ühisest katlast" rahalisi ressursse taodelda, kuid ei ole päris üheselt selge huviringidele mõeldud summade jaotamise põhimõte. On selge, et osad ringid ei saagi teenida omatulu.

Kokkuvõtvalt: ringide kuludeks õpitasudest eraldatud summa jagamine/jagunemine vajaks täiendavat arutelu.

Karepa noortelaager.

Lapsevanemate jaoks on probleem hinnatõusust liiga hilja teada saamine. Taolised muudatused peaks olema kommuunikeeritud võimalikult varakult, vältimaks olukordi, kus täpsema eelarvega peredes ei ole ette teatamata hinnatõusu tõttu võimalik lapsi laagrisse saata.

Kindlasti vajaks laagri tehniline baas uuendamist – eriti kämpingud (Sõlekese noormehed ei mahu tihti sealsetesse lühikestesse voodisse ära). Paremad sanitaartingimused. Õpetajate maja (näiteks Roosa-villa teha korda ja/või külaliste maja). Ettepanek ka korraldada Karepa uuendamiseks annetuste kogumise kampaania. Näiteks sihtotstarbeliselt. Pakkudes vastu nõ nimelisi kämpinguid jmt.

Eraldi käsitleti ka KULLO riskianalüüsi ning jooksvaid küsimusi:

Riskianalüüsi täitmine – selles osas oleks vaja täpsustusi, kuidas ja mil viisil.

Kui peaks taas tekkima distantsõppe olukord, oleks hädavajalik juhtkonna poolt vhemalt kord kuus korraldada kasvõi Zoomi keskkonas kokkusaamine kollektiiviga. Inimesed vajavad nii infot piirangute ja aregnute kohta kui ka lihtsalt tunnustust ning ka ära kuulamist.

Kullo lipuvardad korda! Täna on need väga inetult roostetavad.

Enne eelarve linnavalitsusele edastamist soovivad hoolekogu liikmed selle siiski ühiselt üle vaadata.